

**ПОЯСНЮВАЛЬНА ЗАПИСКА**  
**до проекту постанови Кабінету Міністрів України**  
**«Про внесення змін до постанови Кабінету Міністрів України**  
**від 28 березня 2018 р. № 302»**

**1. Резюме**

Метою розробки проекту постанови Кабінету Міністрів України «Про внесення змін до постанови Кабінету Міністрів України від 28 березня 2018 р. № 302» (далі – проект акта) є врегулювання системи та реалізація концепції безперервного професійного розвитку фахівців у сфері охорони здоров'я. Встановлено, що Положення про систему безперервного професійного розвитку медичних та фармацевтичних працівників, яке викладається у новій редакції проектом акта, визначає основні засади здійснення безперервного професійного розвитку медичних та фармацевтичних працівників, до яких належать: лікарі, провізори, молодші спеціалісти з медичною освітою (далі – фахівці у сфері охорони здоров'я).

**2. Проблема, яка потребує розв'язання**

Постановою Кабінету Міністрів України від 28 березня 2018 року № 302 затверджено Положення про систему безперервного професійного розвитку фахівців у сфері охорони здоров'я (далі – Положення).

Пунктом 17 Плану заходів з реалізації Стратегії розвитку медичної освіти в Україні на 2019-2021 роки, схваленому розпорядженням Кабінету Міністрів України від 21 серпня 2019 р. № 674-р, передбачено нормативно-правове регулювання здійснення безперервного професійного розвитку.

Згідно з пунктом 6 Положення вимоги до заходів безперервного професійного розвитку затверджуються МОЗ.

Пунктом 9 Положення передбачено, що вимоги до організаторів (провайдерів) заходів безперервного професійного розвитку, порядок та умови внесення їх до реєстру організаторів (провайдерів) затверджує МОЗ.

Відповідно до пункту 10 Положення з 1 липня 2020 року бали безперервного професійного розвитку за заходи, проведені в Україні, нараховуються виключно за заходи організаторів (провайдерів), що зареєстровані агенцією з питань безперервного професійного розвитку або міжнародними асоціаціями у сфері безперервного професійного розвитку/безперервної медичної освіти відповідно до переліку таких асоціацій, затвердженого МОЗ.

З метою ефективного нормативного врегулювання вищевикладених завдань та приведення у відповідність у зв'язку зі змінами в законодавстві внаслідок встановлення карантину та запровадження посиленних протиепідемічних заходів на території із значним поширенням гострої респіраторної хвороби COVID-19, спричиненої коронавірусом SARS-CoV-2, Положення викладається у новій редакції.

**3. Суть проекту акта**

Проектом акта викладається у новій редакції Положення та вступна і постановляюча частини постанови.

Проектом акта передбачено:

поняття заходів безперервного професійного розвитку, їхній перелік та визначення (майстер-клас, симуляційний тренінг чи тренінг з опанування практичними навичками, програма медичного стажування, тренінг, семінар (воркшоп), фахова (тематична) школа, цикл тематичного удосконалення в закладах (на факультетах) післядипломної освіти, конгрес, симпозіум, науково-практична конференція, з'їзд); встановлюються вимоги до заходів безперервного професійного розвитку; форми, у яких вони можуть проводитись (очного навчального заходу, електронного навчання та комбінованого навчання);

вимоги до провайдерів безперервного професійного розвитку;

умови включення та виключення з переліку провайдерів та заходів безперервного професійного розвитку;

МОЗ визначає адміністратора системи. Адміністратор системи забезпечує (організовує) технічну підтримку системи, обробку та аналіз внесених відомостей, збереження та захист даних, що містяться у системі, забезпечення доступу до системи фахівців в сфері охорони здоров'я, провайдерів, органів державної влади в межах визначених законодавством;

строк 1 липня 2020 року для нарахування балів безперервного професійного розвитку виключено.

Проектом також передбачено, що Положення про систему безперервного професійного медичних та фармацевтичних працівників для провізорів та молодших спеціалістів з медичною освітою застосовуються за 1 січня 2022 року.

#### **4. Вплив на бюджет**

Реалізація проекту акта не впливатиме на надходження та витрати державного та/або місцевого бюджетів.

#### **5. Позиція заінтересованих сторін**

Проект акта не стосується питань функціонування місцевого самоврядування, прав та інтересів територіальних громад, місцевого та регіонального розвитку, соціально-трудової сфери, прав осіб з інвалідністю. Проект акта не потребує погодження уповноважених представників всеукраїнських асоціацій органів місцевого самоврядування чи інших відповідних органів місцевого самоврядування, уповноважених представників всеукраїнських профспілок, їх об'єднань та всеукраїнських об'єднань організацій роботодавців, Уповноваженого Президента України з прав людей з інвалідністю, Урядового уповноваженого з прав осіб з інвалідністю та всеукраїнських громадських організацій осіб з інвалідністю, їх спілок.

Проект акта не стосується сфери наукової та науково-технічної діяльності.

Проект акта потребує громадського обговорення.

Проект акта матиме вплив на ключові інтереси пацієнтів, фахівців у сфері охорони здоров'я, закладів післядипломної освіти; осіб, що мають намір та можуть бути провайдерами професійного розвитку. Прогноз впливу додається.

## **6. Прогноз впливу**

Реалізація проєкту акта не матиме негативного впливу на розвиток регіонів, підвищення чи зниження спроможності територіальних громад; ринок праці, рівень зайнятості населення; громадське здоров'я, покращення чи погіршення стану здоров'я населення або його окремих груп; екологію та навколишнє природне середовище, обсяг природних ресурсів, рівень забруднення атмосферного повітря, води, земель, зокрема забруднення утвореними відходами, інші суспільні відносини.

Проєкт акта матиме вплив на ринкове середовище, права та інтереси суб'єктів господарювання, громадян і держави, оскільки встановлює вимоги до надавачів послуг з проведення безперервного професійного розвитку, забезпечує чіткі та прозорі правила включення до переліку заходів та провайдерів безперервного професійного розвитку, що в свою чергу, сприятиме підвищенню рівня кваліфікації та компетентності фахівців у сфері охорони здоров'я.

## **7. Позиція заінтересованих органів**

Проєкт акта потребує погодження з Міністерством фінансів України, Міністерством розвитку економіки, торгівлі та сільського господарства України, Міністерством освіти і науки України, Міністерством цифрової трансформації України, Державною регуляторною службою України, Національною службою здоров'я України, Уповноваженим Верховної Ради України з прав людини.

Проєкт акта потребує проведення правової експертизи в Міністерстві юстиції України.

## **8. Ризики та обмеження**

Проєкт акта не містить норм, що порушують права та свободи, гарантовані Конвенцією про захист прав людини і основоположних свобод; положень, які порушують принцип забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків; положень, які створюють підстави для дискримінації.

У проєкті акта відсутні положення, які містять ризики вчинення корупційних правопорушень та правопорушень, пов'язаних з корупцією.

Громадська антикорупційна та громадська антидискримінаційна експертизи не проводилися.

Проєкт акта не передбачає надання державної допомоги суб'єктам господарювання та, відповідно, дія Закону України «Про державну допомогу суб'єктам господарювання» не поширюється на проєкт акта та суб'єктів господарювання. У зв'язку з цим відповідне рішення Антимонопольного комітету, передбачене зазначеним, Законом не потребується.

## **9. Підстава розроблення проєкту акта**

Проєкт акта розроблено на підставі пункту 17 Плану заходів з реалізації Стратегії розвитку медичної освіти в Україні на 2019-2021 роки, схваленому розпорядженням Кабінету Міністрів України від 21 серпня 2019 р. № 674-р; пункту 434 Плану пріоритетних дій Уряду на 2020 рік, затверджене розпорядженням Кабінету Міністрів України від 9 вересня 2020 р. № 1133-р.

**Заступник Міністра  
охорони здоров'я України**

**Ірина МИКИЧАК**

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ року