

АНАЛІЗ РЕГУЛЯТОРНОГО ВПЛИВУ
проекту наказу Міністерства охорони здоров'я України
«Про затвердження Положення про навчання на циклах спеціалізації та
заходах безперервного професійного розвитку працівників сфери
охорони здоров'я та Переліку циклів спеціалізації та тематичного
удосконалення за спеціальностями фахівців у сфері охорони здоров'я»

І. Визначення проблеми

За останні роки відбулись значні зміни у системі вищої, післядипломної освіти та професійної діяльності у сфері охорони здоров'я, зокрема: перейменовано галузь знань та окремі спеціальності, за якими здійснюється підготовка працівників сфери охорони здоров'я на рівнях фахової передвищої та вищої освіти; за низкою спеціальностей запроваджено спеціалізації, за якими здійснюється підготовка професіоналів та фахівців для отримання професійних кваліфікацій у сфері охорони здоров'я; змінено найменування низки лікарських спеціальностей; запроваджено цикли субспеціалізації для підготовки лікарів за профілем роботи та цикли спеціалізації для підготовки професіоналів з реабілітації у сфері охорони здоров'я: вимогу щодо здійснення безперервного професійного розвитку поширено на всіх працівників сфери охорони здоров'я. Затверджено єдиний перелік професій (посад) працівників сфери охорони здоров'я та порядок їх атестації. Також затверджено перші професійні стандарти на професії у сфері охорони здоров'я, внесено значну кількість змін до кваліфікаційних характеристик професій працівників сфери охорони здоров'я, запроваджено нові професії, наприклад, протезист-ортезист, ерготерапевт, фізичний терапевт, терапевт мови і мовлення, асистент ерготерапевта та асистент фізичного терапевта, нутриціолог тощо.

Усе вищезазначене зумовлює необхідність переглянути накази МОЗ, що встановлюють порядок навчання на циклах спеціалізації, субспеціалізації, тематичного удосконалення та деяких інших заходах безперервного професійного розвитку.

Проектом наказу пропонується:

1) затвердити:

Положення про навчання на циклах спеціалізації та заходах безперервного професійного розвитку працівників сфери охорони здоров'я;

Перелік циклів спеціалізації та тематичного удосконалення за спеціальностями фахівців у сфері охорони здоров'я;

2) визнати такими, що втратили чинність:

наказ Міністерства охорони здоров'я України від 22 липня 1993 року № 166 «Про подальше удосконалення системи післядипломної освіти та безперервного професійного розвитку лікарів та фармацевтів (провізорів)», зареєстрований в Міністерстві юстиції України 27 серпня 1993 року за № 113;

наказ Міністерства охорони здоров'я України від 10 листопада 2022 року

№ 2016 «Про подальше удосконалення системи післядипломної освіти та безперервного професійного розвитку фахівців з фаховою передвищою, початковим рівнем (короткий цикл) та першим (бакалаврським) рівнем вищої медичної і фармацевтичної освіти та магістрів з медсестринства», зареєстрованому в Міністерстві юстиції України 10 січня 2023 року за № 39/39095;

3) запровадити моніторинг якості освіти на циклах спеціалізації (субспеціалізації) та тематичного удосконалення із залученням державного некомерційного товариства «Центр якості освіти Міністерства охорони здоров'я України» (далі – ДНТ «Центр якості освіти МОЗ»).

Проект наказу розроблено відповідно до частини третьої статті 75 Закону України «Основи законодавства України про охорону здоров'я», пунктів 5, 6 Положення про систему безперервного професійного розвитку працівників сфери охорони здоров'я, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 14 липня 2021 року № 725.

Показники існування та масштабу проблеми

Назва показника	Одиниця виміру	Значення	Джерело даних
Кількість працівників сфери охорони здоров'я, які щорічно проходять навчання на заходах безперервного професійного розвитку, в тому числі цикли спеціалізації (субспеціалізації) та тематичного удосконалення (далі – заходи БПР)	осіб	361176	Форма звітності № 17 «Звіт про медичні кадри за 2025 рік»
Кількість закладів освіти, які проводять цикли спеціалізації (субспеціалізації) та тематичного удосконалення	одиниць	145	Єдина державна електронна база з питань освіти (далі – ЄДЕБО)

Основні групи (підгрупи), на які проблема справляє вплив:

Групи (підгрупи)	Так	Ні
Держава	+	-
Громадяни	+	-
Суб'єкти господарювання	+	-
у тому числі суб'єкти малого підприємництва	+	-

Врегулювання зазначених проблемних питань не може бути здійснено за допомогою:

ринкових механізмів, оскільки такі питання регулюються виключно нормативно-правовими актами та стосуються формування державної політики у сфері охорони здоров'я;

діючих регуляторних актів, оскільки чинним законодавством порушені питання не врегульовані.

II. Цілі державного регулювання

Обов'язком держави в особі МОЗ є забезпечення формування та реалізації державної політики у сферах розвитку кадрового потенціалу системи охорони здоров'я, вищої медичної, фармацевтичної освіти та науки відповідно до Положення про Міністерство охорони здоров'я України, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 25 березня 2015 р. № 267 (в редакції постанови Кабінету Міністрів України від 24 січня 2020 р. № 90).

Основними цілями державного регулювання відповідно до проекту акта є удосконалення післядипломної освіти, безперервного професійного розвитку, підвищення якості медичного обслуговування населення.

III. Визначення та оцінка альтернативних способів досягнення цілей

1. Визначення альтернативних способів

Вид альтернативи	Опис альтернативи
Альтернатива 1 Залишення ситуації без змін	Підходи до регулювання проведення заходів БПР закладами освіти не відповідають сучасним викликам та не забезпечують достатнє відпрацювання їх слухачами практичних навичок. Проведення заходів БПР з неактуальних питань сфери охорони здоров'я. Низька якість заходів БПР.

	Прогресуючі ризики погіршення якості медичного обслуговування населення.
Альтернатива 2 Прийняття проєкту наказу Міністерства охорони здоров'я України «Деякі питання післядипломної освіти та безперервного професійного розвитку працівників сфери охорони здоров'я»	Сучасні підходи до регулювання проведення заходів БПР закладами освіти. Проведення заходів БПР для вивчення актуальних питань сфери охорони здоров'я (нових методів діагностики, лікування тощо). Збільшення внеску практичної компоненти при вивченні актуальних питань сфери охорони здоров'я. Покращення якості заходів БПР, в тому числі за рахунок її періодичного моніторингу. Покращення якості медичного обслуговування населення за рахунок своєчасного здобуття необхідних компетентностей працівниками сфери охорони здоров'я.

2. Оцінка вибраних альтернативних способів досягнення цілей

Оцінка впливу на сферу інтересів держави

Вид альтернативи	Вигоди	Витрати
Альтернатива 1	Вигоди відсутні.	Неякісна післядипломна освіта у сфері охорони здоров'я. Втрати кадрового потенціалу охорони здоров'я та неналежна якість медичного обслуговування.
Альтернатива 2	Зростання кадрового потенціалу сфери охорони здоров'я, підвищення якості медичного обслуговування населення. Участь держави у плануванні кадрових ресурсів у сфері охорони	Орієнтовні витрати центрального органу виконавчої влади на оплату праці спеціаліста, який розробляє нормативно-правовий акт та опрацьовує звітність становить 25941 грн.

	шляхом формування переліків спеціальностей та тематичних напрямів, за якими є потреба у першочерговій підготовці для сфери охорони здоров'я, а також володіння оперативними даними про обсяги підготовки фахівців у сфері охорони здоров'я.	
--	--	--

Оцінка впливу на сферу інтересів громадян

Вид альтернативи	Вигоди	Витрати
Альтернатива 1	Вигоди відсутні.	Проходження заходів БПР низької якості. Відсутність мотивації підвищувати рівень кваліфікації та брати участь у заходах БПР. Додаткові витрати (часові і фінансові) на навчання з метою здобуття необхідних компетентностей.
Альтернатива 2	Професійний розвиток працівників сфери охорони здоров'я здійснюється належним чином. Навчання на заходах БПР проводиться з більшим акцентом на відпрацювання практичних навичок. Професіонали у сфері охорони здоров'я, які бажають пройти навчання на циклах спеціалізації та тематичного удосконалення за спеціальностями (напрямами підготовки), в	Витрати відсутні. Рациональне використання часу і коштів для здобуття необхідних в професійній діяльності компетентностей.

	яких є першочергова потреба для сфери охорони здоров'я, визначеними МОЗ, мають право пройти таке навчання за кошти державного бюджету у разі наявності вільних місць.	
--	---	--

Оцінка впливу на сферу інтересів суб'єктів господарювання

Оцінка впливу здійснюватиметься відносно таких суб'єктів господарювання:

Заклади освіти, які проводять заходи БПР (кількість за даними з ЄДЕБО) (за альтернативами 1 та 2), віднесено до групи середніх суб'єктів господарювання. Такі заклади за своєю природою функціонують як великі організаційні структури з істотною кількістю персоналу, у тому числі заклади вищої, фахової передвищої освіти, державні та комунальні наукові установи.

Показник	Великі	Середні	Малі	Мікро	Разом
Кількість суб'єктів господарювання, що підпадають під дію регулювання, одиниць	0	145	0	0	145
Питома вага групи у загальній кількості, відсотків	0%	100,0 %	0 %	0 %	100,0 %

Витрати закладів освіти будуть складатись із:

прямих витрат, пов'язаних із ознайомленням з вимогами регулювання та організацією виконання вимог регулювання (розробка відповідних освітніх програм, планування заходів БПР).

Вид альтернативи	Вигоди	Витрати
Альтернатива 1	<i>Для закладів освіти:</i> працівники сфери охорони здоров'я не обирають заклад освіти для проходження заходів БПР, оскільки заходи БПР	<i>Для закладів освіти:</i> Витрати, пов'язані з необхідністю ознайомлення з новими вимогами регулювання (145 суб'єктів

	проводяться з використанням застарілих освітніх матеріалів.	господарювання x 10 годин x 52 гривні). Загальна сума витрат – 75400,0 грн.
Альтернатива 2	Для закладів освіти: сучасні та якісні освітні матеріали; збільшення кількості слухачів на заходах БПР; можливість проводити заходи БПР не тільки за кошти державного бюджету, а й за кошти юридичних і фізичних осіб.	Для закладів освіти: Витрати, пов'язані з необхідністю ознайомлення з новими вимогами регулювання та на організацію виконання вимог регулювання. Загальна сума витрат – 3875560,0 грн.

Оцінка сумарних витрат за альтернативами

Сумарні витрати за альтернативами	Сума витрат, гривень
Альтернатива 1. Сумарні витрати для суб'єктів господарювання великого і середнього підприємництва	75400,0
Альтернатива 2. Сумарні витрати для суб'єктів господарювання великого і середнього підприємництва	3875560,0

Оцінка сумарних витрат суб'єктів господарювання, в тому числі ДНТ «Центр якості освіти МОЗ», на здійснення періодичного вибіркового моніторингу якості освіти та освітньої діяльності (далі – моніторинг) на заходах БПР не здійснювалась. Оскільки здійснення моніторингу планується за рахунок коштів проєктів (програм) міжнародної технічної допомоги, зареєстрованих відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 15 лютого 2002 року № 153 «Про створення єдиної системи залучення, використання та моніторингу міжнародної технічної допомоги».

IV. Вибір найбільш оптимального альтернативного способу досягнення цілей

Рейтинг результативності (досягнення цілей під)	Бал результативності (за чотирибальною системою оцінки)	Коментарі щодо присвоєння відповідного бала
---	---	---

час вирішення проблеми)		
Альтернатива 1	1	Проблема часткового регулювання БПР працівників сфери охорони здоров'я продовжує існувати
Альтернатива 2	4	Досягаються цілі державного регулювання: уніфікований підхід до БПР всіх працівників сфери охорони здоров'я, зростання якості медичного обслуговування

Рейтинг результативності	Вигоди (підсумок)	Витрати (підсумок)	Обґрунтування відповідного місця альтернативи у рейтингу
Альтернатива 2	Держава: Зростання кадрового потенціалу сфери охорони здоров'я, підвищення якості медичного обслуговування населення. Участь держави у плануванні кадрових ресурсів у сфері охорони шляхом формування переліків спеціальностей та тематичних напрямів, за якими є потреба у першочерговій підготовці для сфери охорони здоров'я, а також володіння	Держава: Сумарні витрати, грн: 25941 грн. Громадяни: Витрати працівників сфери охорони здоров'я на заходи БПР. Суб'єкти господарювання: Витрати, пов'язані з необхідністю ознайомлення з новими вимогами регулювання та на організацію виконання вимог регулювання. Сумарні витрати, грн: 3875560,0.	Удосконалюється післядипломна освіта, забезпечується створення сучасної системи БПР для всіх працівників сфери охорони здоров'я

	оперативними даними про обсяги підготовки фахівців у сфері охорони здоров'я. Громадяни: Професійний розвиток працівників сфери охорони здоров'я здійснюється належним чином. Навчання на заходах БПР проводиться з більшим акцентом на відпрацювання практичних навичок. Професіонали у сфері охорони здоров'я, які бажають пройти заходи БПР за спеціальностями (напрямами підготовки), в яких є першочергова потреба для сфери охорони здоров'я, визначеними МОЗ, мають право пройти таке навчання за кошти державного бюджету у разі наявності вільних місць. Заклади освіти: Сучасні та якісні освітні матеріали. Збільшення кількості слухачів на заходах БПР.		
--	--	--	--

	Можливість проводити заходи БПР не тільки за кошти державного бюджету, а й за кошти юридичних і фізичних осіб.		
Альтернатива 1	Держава: Вигоди відсутні Громадяни: Вигоди відсутні Заклади освіти: Вигоди відсутні	Держава: Втрати кадрового потенціалу охорони здоров'я та неналежна якість медичного обслуговування. Громадяни: Проходження заходів БПР низької якості. Відсутність мотивації підвищувати рівень кваліфікації та брати участь у заходах БПР. Додаткові витрати (часові і фінансові) на навчання з метою здобуття необхідних компетентностей. Заклади освіти: Витрати, пов'язані з необхідністю ознайомлення з новими вимогами регулювання. Сумарні витрати, грн: 75400,0.	Незавершеність реформування системи БПР в сфері охорони здоров'я

Оцінка сумарних витрат держави на здійснення підготовки і підвищення кваліфікації кадрів у сфері охорони здоров'я, підготовки наукових та науково-педагогічних кадрів закладами освіти, підвищення кваліфікації кадрів науковими установами, що проводяться у закладах освіти / наукових установах не розраховувалась, оскільки вищезазначена підготовка здійснюється в межах бюджетної програми КПКВК 2301070 «Підготовка і підвищення кваліфікації кадрів

у сфері охорони здоров'я, підготовка наукових та науково-педагогічних кадрів закладами фахової передвищої та вищої освіти, підвищення кваліфікації кадрів науковими установами» в межах обсягу бюджетних призначень, передбачених на відповідний рік.

Оцінка сумарних витрат держави на здійснення періодичного вибіркового моніторингу якості освіти та освітньої діяльності на заходах БПР не здійснювалась. Оскільки здійснення вищезазначеного моніторингу планується за рахунок коштів проєктів (програм) міжнародної технічної допомоги, зареєстрованих відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 15 лютого 2002 року № 153 «Про створення єдиної системи залучення, використання та моніторингу міжнародної технічної допомоги».

Рейтинг	Аргументи щодо переваги обраної альтернативи/причини відмови від альтернативи	Оцінка ризику зовнішніх чинників на дію запропонованого регуляторного акта
Альтернатива 2	Досягаються цілі державного регулювання.	Ризики зовнішніх чинників на дію запропонованого регуляторного акта відсутні.
Альтернатива 1	Переваги відсутні. Застосування застарілих підходів до підвищення кваліфікації працівників в сфері охорони здоров'я.	Ризики зовнішніх чинників на дію запропонованого регуляторного акта відсутні.

V. Механізми та заходи, які забезпечать розв'язання визначеної проблеми

Запропоновані механізми регуляторного акта, за допомогою яких можна розв'язати проблему:

збільшення вимог до відпрацювання практичних навичок під час проходження деяких заходів БПР;

визначення порядку організації планування заходів БПР, зокрема, з урахуванням спеціальностей та тематичних напрямів, за якими є потреба у першочерговій підготовці для сфери охорони здоров'я;

надання професіоналам у сфері охорони здоров'я, які бажають пройти навчання на заходах БПР за спеціальностями (напрямами підготовки), в яких є першочергова потреба для сфери охорони здоров'я, визначеними МОЗ, права

пройти таке навчання за кошти державного бюджету у разі наявності вільних місць.

Заходи, які мають здійснити органи влади для впровадження цього регуляторного акта:

забезпечити інформування працівників у сфері охорони здоров'я, закладів освіти, провести комунікацію для інформування закладів охорони здоров'я

Заходи, які необхідно здійснити закладам освіти:

ознайомитися з вимогами регулювання (пошук та опрацювання регуляторного акту в мережі Інтернет);

організувати виконання вимог регулювання, а саме забезпечити розробку нових освітніх програм заходів БПР, забезпечити планування заходів БПР.

VI. Оцінка виконання вимог регуляторного акта залежно від ресурсів, якими розпоряджаються органи виконавчої влади чи органи місцевого самоврядування, фізичні та юридичні особи, які повинні проваджувати або виконувати ці вимоги

Реалізація регуляторного акта не потребуватиме додаткових бюджетних витрат і ресурсів на адміністрування регулювання органами виконавчої влади чи органами місцевого самоврядування.

Державне регулювання не передбачає утворення нового державного органу (або нового структурного підрозділу діючого органу).

Тест малого підприємництва (М-тест) не проводився, оскільки суб'єкти малого підприємництва, на які розповсюджуються вимоги регуляторного акта відсутні.

Реалізація проєкту регуляторного акта не потребує додаткових витрат з державного бюджету України на адміністрування регулювання для суб'єктів малого підприємництва, тому розрахунок не здійснювався.

Проведено розрахунок витрат на одного суб'єкта господарювання великого і середнього підприємництва (додається).

VII. Обґрунтування запропонованого строку дії регуляторного акта
Запропонований термін дії акта: безстроково.

Обґрунтування запропонованого терміну дії акта:

Строк дії цього регуляторного акта встановлюється на необмежений термін, оскільки він регулює відносини, які мають пролонгований характер. Зміна строку дії регуляторного акта можлива в разі зміни міжнародно-правових актів чи законодавчих актів України вищої юридичної сили, які впливають на предмет регулювання цього проєкту регуляторного акта.

VIII. Визначення показників результативності дії регуляторного акта

Досягнення цілі державного регулювання, задля якого пропонується акт, може бути охарактеризовано наступними кількісними та якісними показниками, значення яких має змінитися за вимірюваний період:

№	Назва показника	Одиниця виміру	Зараз	6 місяців	1 рік	3 роки
1	Розмір надходжень до державного бюджету, пов'язаних з дією акта	гривня	-	0	0	0
2	Розмір надходжень до місцевих бюджетів, пов'язаних з дією акта	гривня	-	0	0	0
3	Розмір надходжень до цільового фонду, пов'язаних з дією акта	гривня	-	0	0	0
4	Кількість закладів освіти, які проводять заходи БПР	од.	-	145	145	150
5	Розмір коштів, що витрачатимуться закладами освіти, пов'язаними з виконанням вимог акта	гривня	-	520,0	26728,0	78624,0
6	Час, що витрачатиметься закладами освіти, пов'язаними з виконанням вимог акта	год.	-	10	504	504
7	Рівень поінформованості закладів освіти з	%	-	100	100	100

	основних положень акта					
8	Кількість працівників сфери охорони здоров'я, які проходять заходи БПР у закладах освіти	осіб	-	63615	63615	63508
9	Кількість працівників сфери охорони здоров'я, яким відшкодовано навчання на заходах БПР за рахунок коштів державного бюджету	%	-	13,9	13,9	11,0
10	Задоволеність працівників сфери охорони здоров'я якістю заходів БПР	%	-	15	45	95

Додатковими вимірюваними показниками результативності регуляторного акта можуть бути:

Скарги від працівників сфери охорони здоров'я щодо змісту освітніх програм заходів БПР, які надійшли на адресу МОЗ.

Бюджетні витрати на відшкодування навчання на заходах БПР.

Кількість працівників сфери охорони здоров'я, яких не було атестовано.

ІХ. Визначення заходів, за допомогою яких здійснюватиметься відстеження результативності дії регуляторного акта

Відстеження результативності регуляторного акта здійснюватиметься шляхом проведення базового, повторного та періодичного відстеження статистичних показників результативності акта, визначених під час проведення аналізу впливу регуляторного акта.

Базове відстеження результативності цього регуляторного акта здійснюватиметься після набрання ним чинності, оскільки для цього використовуватимуться виключно статистичні показники. Строк – грудень 2026 року.

Повторне відстеження результативності регуляторного акта здійснюватиметься через рік з дня набрання чинності цим регуляторним актом.

Строк – грудень 2027 року. За результатами даного відстеження відбудеться порівняння показників базового та повторного відстеження.

Періодичне відстеження результативності буде здійснюватися один раз на кожні три роки (2030, 2033 роки), починаючи з дня закінчення заходів з повторного відстеження результативності цього акта.

Метод проведення відстеження результативності: статистичний.

Відстеження результативності регуляторного акта буде здійснюватись шляхом аналізу: інформації, отриманої від закладів освіти, які є проводять заходи БПР; структурних підрозділів з охорони здоров'я обласних та Київської міської військових (державних) адміністрацій, які здійснюють відшкодування коштів за навчання на заходах БПР; інформації, яка наявна в автоматизованій системі діловодства МОЗ (кількість осіб, які подали відповідні скарги); державні інформаційні ресурси, які містять інформацію про розподіл коштів державного бюджету України.

Вид даних, за допомогою яких здійснюватиметься відстеження результативності: статистичні.

У разі надходження пропозицій та зауважень щодо вирішення не врегульованих або проблемних питань буде розглядатись необхідність внесення відповідних змін.

Відстеження результативності регуляторного акта буде здійснювати МОЗ. Відстеження здійснюватиметься протягом усього терміну дії регуляторного акту.

Міністр охорони здоров'я України

Віктор ЛЯШКО

« ____ » _____ 2026 року

ВИТРАТИ
на одного суб'єкта господарювання великого і середнього
підприємництва, які виникають внаслідок дії регуляторного акта за
альтернативою 2

Розрахунок здійснюватиметься відносно майбутніх витрат суб'єктів господарювання.

У розрахунку вартості 1 години роботи використано вартість 1 години роботи, яка відповідно до статті 8 Закону України «Про Державний бюджет України на 2026 рік», з 1 січня 2026 року становить 52 гривні.

У розрахунку вартості врахована орієнтовна кількість годин, яка буде витрачатись суб'єктом господарювання на ознайомлення з вимогами регулювання – 10 годин, на організацію вимог регулювання – 504 годин (2 години в день протягом року – розрахункова норма тривалості робочого часу на рік для одного працівника закладу освіти, на якого покладено обов'язки з організації вимог регулювання).

№	Витрати	За перший рік	За п'ять років
1	Витрати на придбання основних фондів, обладнання та приладів, сервісне обслуговування, навчання/підвищення кваліфікації персоналу тощо, гривень	0	0
2	Податки та збори (зміна розміру податків/зборів, виникнення необхідності у сплаті податків/зборів), гривень	0	0
3	Витрати, пов'язані із веденням обліку, підготовкою та поданням звітності державним органам, гривень	0	0
4	Витрати, пов'язані з адмініструванням заходів державного нагляду (контролю) (перевірок, штрафних санкцій, виконання рішень/ приписів тощо), гривень	0	0
5	Витрати на отримання адміністративних послуг (дозволів, ліцензій, сертифікатів, атестатів, погоджень, висновків, проведення незалежних/обов'язкових експертиз,	0	0

	сертифікації, атестації тощо) та інших послуг (проведення наукових, інших експертиз, страхування тощо), гривень		
6	Витрати на оборотні активи (матеріали, канцелярські товари тощо), гривень	0	0
7	Витрати, пов'язані із наймом додаткового персоналу, гривень	0	0
8	Інше, гривень		
8.1	Витрати на ознайомлення з регулюванням та організацією вимог регулювання, гривень	26728,0	131 560,0
9	РАЗОМ, гривень	26728,0	131 560,0
10	Кількість суб'єктів господарювання великого та середнього підприємництва, на яких буде поширено регулювання, одиниць	145	145
11	Сумарні витрати суб'єктів господарювання великого та середнього підприємництва, на виконання регулювання (вартість регулювання), гривень	3875560,0	19076200,0

Розрахунок відповідних витрат на одного суб'єкта господарювання

Вид витрат	У перший рік	Періодичні (зарік)	Витрати за п'ять років
Витрати на придбання основних фондів, обладнання та приладів, сервісне обслуговування, навчання/підвищення кваліфікації персоналу тощо	0	0	0

Вид витрат	Витрати на сплату податків та зборів (змінених/нововведених) (зарік)	Витрати за п'ять років
Податки та збори (зміна розміру податків/зборів, виникнення необхідності у сплаті податків/зборів)	0	0

Вид витрат	Витрати* на ведення обліку, підготовку та подання звітності (за рік)	Витрати на оплату штрафних санкцій за рік	Разом за рік	Витрати за п'ять років
Витрати, пов'язані із веденням обліку, підготовкою та поданням звітності державним органам (витрати часу персоналу)	0	0	0	0

Вид витрат	Витрати* на адміністрування заходів державного нагляду (контролю)(за рік)	Витрати на оплату штрафних санкцій та усунення виявлених порушень (зарік)	Разом за рік	Витрати за п'ять років
Витрати, пов'язані з адмініструванням заходів державного нагляду (контролю) (перевірок, штрафних санкцій, виконання рішень/ приписів тощо)	0	0	0	0

Вид витрат	Витрати на проходження відповідних процедур (витрати часу, витрати на експертизи, тощо)	Витрати безпосередньо надозволи, ліцензії, сертифікати, страхові поліси (за рік - стартовий)	Разом за рік (стартовий)	Витрати за п'ять років

Витрати на отримання адміністративних послуг (дозволів, ліцензій, сертифікатів, атестатів, погоджень, висновків, проведення незалежних / обов'язкових експертиз, сертифікації, атестації тощо) та інших послуг (проведення наукових, інших експертиз, страхування тощо)	0	0	0	0
---	---	---	---	---

Вид витрат	За рік (стартовий)	Періодичні (за наступний рік)	Витрати за п'ять років
Витрати на оборотні активи (матеріали, канцелярські товари тощо)	0	0	0

Вид витрат	Витрати на оплату праці додатково найманого персоналу (за рік)	Витрати за п'ять років
Витрати, пов'язані із наймом додаткового персоналу	0	0

БЮДЖЕТНІ ВИТРАТИ на адміністрування регулювання для суб'єктів великого і середнього підприємництва

Розрахунок витрат на адміністрування регулювання здійснюється окремо для кожного відповідного органу державної влади чи органу місцевого самоврядування, що залучений до процесу регулювання.

Державний орган, для якого здійснюється розрахунок адміністрування регулювання:

МОЗ

Процедура регулювання суб'єкта господарювання великого і середнього підприємництва (розрахунок на одного)	Планові витрати часу на процедуру	Вартість часу співробітника органу державної влади відповідної	Оцінка кількості процедур за рік, що припадають	Оцінка кількості суб'єктів, що підпадають під дію	Витрати на адміністрування регулювання* (за рік), гривень
---	-----------------------------------	--	---	---	---

типового суб'єкта господарювання)		категорії (заробітна плата)	на одного суб'єкта	процедури регулювання	
1. Облік суб'єкта господарювання, що перебуває у сфері регулювання	0	0	0	0	0
2. Поточний контроль за суб'єктом господарювання, що перебуває у сфері регулювання, у тому числі: камеральні виїзні	0	0	0	0	0
3. Підготовка, затвердження та опрацювання одного окремого акта про порушення вимог регулювання	0	0	0	0	0
4. Реалізація одного окремого рішення щодо порушення вимог регулювання	0	0	0	0	0
5. Оскарження одного окремого рішення суб'єктами господарювання	0	0	0	0	0
6. Підготовка звітності за результатами регулювання	0	0	0	0	0
7. Інші адміністративні процедури: розробка нормативно-правового акта; опрацювання звітності	2 місяці 1 місяць щороку	17294 8647	1 (одна процедура для всіх суб'єктів господарювання) 1 (одна процедура для всіх суб'єктів господарювання)	145 145	17294 8647
Разом за рік	X	X	X	X	25941

Сумарно за п'ять років	X	X	X	X	60529
------------------------	---	---	---	---	-------

* Вартість витрат, пов'язаних з адмініструванням процесу регулювання державними органами, визначається шляхом множення фактичних витрат часу персоналу (2 місяці на розробку нормативно-правового акта та 1 місяць щороку на опрацювання звітності) на заробітну плату спеціаліста відповідної кваліфікації (відповідно до статті 8 Закону України «Про Державний бюджет України на 2026 рік» з 1 січня 2026 року мінімальна місячна заробітна плата становить 8647 грн.) та на кількість суб'єктів, що підпадають під дію процедури регулювання, та на кількість процедур за рік.
